



GIDARI BILTZAILEEN LAN-POLTSA HANDIAGOTZEKO HAUTAKETA PROZESUAREN OINARRIAK

1.- OINARRIEN XEDEA

Oinarrien Xedea Garbitania Zero Zabor S.M. gidari biltzaile aukeratze prozesua arautzea da, sortu dakioken behin-behineko, aldi baterako beharrak asetzeko egun indarrean dagoen lan-poltsa handiagotuko delarik eta hala badagokio, lan postuak horrela eskatuko balu, behin-betiko kontratazioak egitea posible izango da. Kasu horretan kontuan hartu beharko da enpresak, legeak ezarrita, bete behar duen %2ko erreserba pertsona desgaituei dagokionez.

Garbitaniak zehaztu beharko du lanaldia, betiere lanpostuaren izaeraren eta premien arabera.

Gidari biltzaileen urteko ordainkizun gordina 30.401,65€ + osagarriak izango da. Soldata hori kontzeptu guztiengatik izango da, eta 12 hileko ordainketatan eta aparteko bitan, abenduan eta ekainean, egingo da.

Hautaketa prozesua gainditzen duten izangaiek indarrean dagoen lan-poltsa handiagotuko dute, lortutako puntuen arabera. Lan-poltsa erabili ahal izango da Garbitaniak izan litzakeen aldi baterako lan premiak betetzeko, unean uneko lanpostu hutsak betetzeko, aldi baterako programak egiteko, eginkizunen pilaketagatik, behin-behineko beharrak betetzeko eta hala badagokio, lan postuak horrela eskatuko balu, behin-betiko kontratazioak egitea posible izango da.

2.- LAN BALDINTZAK ETA EGINKIZUNAK

Lansaioa Garbitaniak zehaztutakoa izango da, zerbitzuaren premien arabera. Lanegunak eta ordutegia Garbitaniak urtean-urtean finkatutakoak izango dira, betiere lanpostuaren izaeraren eta zerbitzuaren premien arabera.

Deialdi honen xede den lanpostuaren funtzioa Garbitaniak zerbitzua eskaintzen duen udalerrietan hondakin bilketan zein kale-garbiketetan, gidari-lanak eta bilketa-lanak egitea, bere EGINKIZUNAK, besteak beste, ondoko hauek dira:

- Koordinatzaileak eta hezitzaileak emandako lan aginduak betez eta hauek egiten duten lan banaketaren arabera:
 - Garbitaniak dituen kamioiak egoki erabiliz agindutako herrietan zama-lanak egitea, batik bat, hondakin bilketatik eratorritakoa. Alegia, kamioiak gidatzeaz gain bilketa bera burutzea.
 - Kamioiaren ardura hartzea eta ohiko garbiketa eta mantentze-lanaz arduratzea, edota bere arduradunari berri ematea.



- Larrialdi eta ekarpen guneeetako bilketa eta garbiketa egitea.
 - Intzidentziak eta sortutako hondakinen ordainketak kontrolatzeko sistemen aplikazio eta jarraipena egitea.
 - Poligonoetako hondakin desberdinen bilketa egitea, kontenedoreen bidez.
 - Lantegietako kontenedoreen bilketari lektorearen bidez, jarraipenak eta intzidentziak egitea.
- Bere ardurapeko lanen plangintza burutu, erabilgarri dituen baliabide eta epeen arabera.
 - Kale-garbiketako zerbitzuan C gidabaimena beharrezkoa duten ibilgailuak gidatu (zisterna-kamioia, barredora, fregadora eta halakoak).
 - Esleitutako baliabideen eta lan tresneriaren mantentzeaz arduratu.
 - Jai eta ospakizunetan beharrezko azpiegituren instalazio lanetan lagundu.
 - Burututako lanak eguneko partean jaso eta arduradunari helarazi, honek gainbegiratu dezan.
 - Langileen hautatze prozesuetan parte hartu, bere lanpostuaren sailkapenarekin bat datorrenean.
 - Saileko arduradunak hala ezartzen duenean, saileko gainontzeko lanpostuen ordezkapenak burutu, horretarako beharra dagoenean (bajak, oporraldiak, etab.), bere lanpostuaren kategoria eta gaitasunak kontutan izanik.
 - Zehaztutako helburuak lortzeko beharrezko diren eta horrela eskatzen zaizkion beste edonolako lanak burutu, bere lanpostuaren sailkapenarekin bat datozenak.

3.- BALDINTZAK

3.1 Deialdian parte hartu ahal izateko, ondorengo baldintzak bete behar dira:

- a) 16 urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaez erretiroa hartzera behartzen duen adina bete gabe izatea.
- b) Eskola-ziurtagiri edo parekoa den titulazio maila izatea.
- c) Europar Batasuneko kide diren estatueta baten herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako Nazioarteko Itunei jarraiki, langileen zirkulazio askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea.

Parte hartu ahal izango du, baita ere, Europar Batasuneko kide diren estatueta herritarren ezkontideak, beti ere zuzenbideko banaketarik gabekoak



badira; baita ere bere ondorengoak eta bere ezkontidearenak, baldin eta zuzenbideko banaketarik gabekoak badira, eta ondorengo horiek hogeita bat (21) urte baino gutxiagokoak badira, edo adin horretatik gorakoak, baina bere kontura edo emantzipatuta bizi direnak.

Era berean, parte hartu ahal izango dute Espainiako estatuan bizi eta aurreko paragrafoetan sartu gabe dauden atzerritarrek. Hauek aukeratuak izango balira, kontratuaren objektu den jarduera burutzeko administrazioaren baimena dutela frogatu beharko dute, aipatutako kontratua egin baino lehen. Diziplinazko espedientearen bidez inongo Administrazio Publikoren Zerbitzutik baztertuta ez izatea, eta funtzio publikoak betetzeko ezgaiturik ez egotea.

d) Lanpostuen eginkizunak normaltasunez betetzea galaraziko dion gaixotasunik nahiz muga fisiko edo psikikorik ez izatea.

e) Bateriaezintasunik edo ezgaitasun legalik ez izatea, Herri Administrazioaren Zerbitzuan dagoen pertsonalaren bateraezintasuna arautzen duen abenduaren 26ko 53/1984 Legean xedatutakoaren arabera. Dena den, kargu publiko edo jarduera pribatu bateraezina burutzen ari direnek aukeratzeko eskubidea erabili ahal izango dute, aipatutako legearekin bat etorriz.

f) Diziplina espediente bidez estatuko, autonomi erkidegoetako edo toki-erakundeetako zerbitzurik kanporatu ez izana; eta funtzio publikoak betetzeko ezgaitua ez izatea.

g) 1. hizkuntz eskakizunari dagokion ahozko euskara maila, derrigorrezkoa.

h) C gida baimena edo baliokide baten jabe izatea.

i) Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiriaren (GPZ) jabe izatea.

j) Hala badagokio, %33 edo gehiagoko desgaitasuna aitortzen dion ziurtagiria.

3.2 BALDINTZA HORIEK GUZTIAK ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA AMAITZEN DEN EGUNERAKO BETE BEHAR DIRA ETA BALDINTZA HORIEK MANTENDU BEHAR DIRA PROZESU GUZTIAN ZEHAR

3.3. Lanpostuari dagozkion beste zehaztasunak

a) Udalhitzeko hitzarmenaren aplikazioa

b) Dagokion Udalhitzeko maila: 8

c) Dagokion Udalhitzeko taldea: LT

d) Osagarri espezifikoa: arriskutasuna, toxizitatea e.a.engatik %5eko jardunaldiaren murrizketa

4.- ESKABIDEAK



Izangaiek 3. oinarrian jasotako baldintza guztiak betetzen dituztela eta, hala badagokio, merituetan baloratzen dena adierazi beharko dute hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkezten den eskabidean. (I.eranskina).

Eskaera horiek Garbitania Zero Zabor S.M.ko hautaketa batzordeari zuzenduko zaizkio.

Hautaketa prozesuan parte hartzeko eskabideak ondoko baldintza hauek bete beharko ditu atzera bota ez daitezen:

a) Hirugarren oinarrian eskatutako baldintza bakoitza eta guztiak betetzen dituztela adierazi beharko dute izangaiek, betiere eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunari dagozkiola.

b) Eskabidearekin batera, ondoko agiriok erantsiko dituzte:

- Hautagaiaren pertsonalitatea eta gaitasuna egiaztatzeko dokumentazioa: nortasun-agiria edo baliokidearen kopia.
- Deialdian parte hartzeko eskatutako tituluaren kopia
- Curriculum Vitaea.
- Hizkuntza eskabideak betetzen direla ziurtatzen duen agiriaren kopia.
- Bizitza laboralaren txostena.
- Gidatzeko baimena.
- GPZ.
- Lehiaketaldian puntuagarri izan daitekeen merezimenduak kontuan hartzea nahi izanez gero, guztien zerrenda aurkeztu beharko da, oinarri hauen I. eranskinean jasotako eredia erabiliz, merezimendu horiek egiaztatzen dituzten agiriak eta guzti. Dokumentu horiek, jatorrizkoak edo fotokopia izan beharko dira. Ezin izango da baloratu eskabideak aurkezteko epearen barruan aurkeztu eta frogatu ez den merezimendurik, ezta ere, epearen barruan aurkeztuta egon arren, ondoren frogatutako merezimendurik. Lan esperientziari dagokionez, enpresa agirian argi adierazi beharko da alegatzen den lana puntuagarri den esperientzia motakoa dela.
- Hautagaiek eskabidean adierazi beharko dute azterketen faseko ariketak Euskal Autonomia Erkidegoko zein hizkuntza ofizialetan egin nahi dituzten.

ALEGATZEN DIREN MERITUAK EGIAZTATZEN DITUZTEN DOKUMENTUAK PARTE-HARTZEKO ESKAERAREKIN BATERA AURKEZTUKO DIRA DEIALDIAN EZARRITAKO EPEAN. BERANDUAGO AURKEZTEN DIRENAK EZ DIRA BALORATUKO.

Deialdian parte hartzeko eskakizunak nahiz merezimenduak egiaztatzeko, jatorrizko agirien kopiak aurkeztu beharko dira.



Eskaerak aurkezteko epea amaitu eta gero, eskaerak eta profilen egokitasuna aztertuko da.

5.- ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA ETA LEKUA

Eskaerak, behar bezala beteta, ondorengo helbidera izango dira bidaliak:

- **Garbitania Zero Zabor S.Mren bulegoetan** (Lastaola Poligonoa 3, A-12 eraikina, Ereñotzu auzoa, Hernani, 20120) aurkeztu ahalko dira, 9:00etatik 14:00etara.
- Horrez gain, eskabideak **postetxean** aurkeztu ahal izango dira, urriaren 1eko Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura erkidearen 39/2015 legeak dion bezala, hurrengo helbidera: Lastaola Poligonoa 3. A-12 eraikina. 20120 (Hernani).

Aipatutako Legearen 38.4 artikuluari jarraiki eskabidea postetxean aurkezten bada, irekitako kartazalean aurkeztuko da, postetxeko funtzionarioak data eta zigilua jar diezaion, eskabideak aurkezteko epean aurkeztu dela ziurtatzeko. Hori ezinbesteko baldintza izango da eskabideari GARBITANIA sarrera-erregistroan postetxean aurkeztutako datarekin sarrera emateko. Eskabideari jarri behar zaio zigilua.

Horretarako azken eguna, **2025eko otsailaren 24a** izango da.

6.- HAUTAKETA BATZORDEA

6.1. Osaketa:

Hautaketa Batzordea hurrengo kideek osatuko dute:

- Gorka Berasategi Lezana (Epaimahaiburua). Ordezkoa: Eneritz Gurrutxaga Gogortza
- Xabier Arruti Ustoa (Epaimahaikidea). Ordezkoa: Andoni Labaka Vicente
- Imanol Manzares Mercero (Epaimahaikideak). Ordezkoa: Xabier Etxarri Balerdi
- Ania Iburguren Kintana (Epaimahaikidea). Ordezkoa: Jon Kortajarena Rubio
- Nora Etxaniz Ruiz (Idazkaria) Ordezkoa: Agurtzane Arrillaga Aldalur



Hautaketa batzordeari dagokio:

- Eginiko froga guztiak baloratzea
- Oinarri hauek interpretatu eta zalantzak argitu
- Administrazio Kontseiluari kontratatu beharreko hautagaiak proposatzea

Epaimahaietako titularrek, epaimahaiburuak, idazkariak eta gainerako kideek, beren ordezkioak izango dituzte; ezin izango du jardun, gutxienez, kideen erdiak - titularrak zein ordezkioak – baino gehiago ez badaude.

Epaimahaiko kide guztiak izango dituzte hitza eta botoa, idazkariak izan ezik, honek ez baitu botorik edukiko. Bertaratutakoen botoen gehiengoz hartuko dira erabakiak eta hainbanaketa egonez gero, epaimahaiburuaren botoak erabakiko du.

Gaixotasun bat edo hutsegiteren bat egonez gero, eta orokorrean, pisuzko arazoiren bat dagoenean, organo kolegiatuko kide titularren lekuan ordezkioak arituko dira. Hutsegite, gaixotasun edo bestelako arazoi legalen bat gertatzen bada, lehenakariaren ordezkio bere ordezkioak jardungo du eta, ordezkioak ezingo balu, hierarkia, antzintasun eta adin handieneko epaimahaikidea arituko da. Idazkariaren aldi baterako ordezkapena, etorri ezin delako edo gaixorik delako, bere ordezkioak beteko du edo, hala ez balitz, idazkariaren beraren akordio bidez egingo da.

Epaimahaiak oinarri hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak ebatziko ditu eta deialdia behar bezala garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu.

Komunikaziorako eta bestelako gora beheretarako, hauxe izango da Epaimahaiaren helbidea: Garbitania, Zero Zabor, S.M, Lastaola Poligonoa 3, A-12 eraikina, Ereñotzu auzoa, 20120 Hernani

6.2 Aholkulariak:

Aholkulari espezialistak egon ahal izango dira, epaimahaiak egokiak irizten dion probak programatzeko edo ebaluatzeko. Aholkulari horiek beren espezialitatearen arloan laguntza ematera mugatuko dira.

6.3 Jarduketa prozedura:

- a) Hautaketa batzordeak, hala behar izanez gero, arau hauek aplikatzearen ondorioz sor daitezkeen zalantza guztiak ebatzi ahal izango ditu. Era berean, probak egiteko beharrezko diren moldaketa guztiak egin ahal izateko neurri egokienak hartuko ditu.



- b) Hautaketa batzordeak froga bakoitza baloratzeko irizpideak aldeztu aurretik erabakiko ditu. Irizpide horiek zehatzak eta argiak izango dira erabat eta puntuaketa egin duten pertsonen zorroztz aplikatuko beharko dituzte.
- c) Hautaketa batzordeak proposaturiko izangaiekin zerrenda osatuko da, deialdi honen objektua den behin-behineko beharrak betetzeko.
- d) Izangai batek ere gaitortuko ez balitu baztertzailerak diren proba guztiak, deialdia hutsik aitortuko da.

7.- HAUTAKETA PROZEDURA

Izangaiak hautatzeko prozedura honakoa izango da. Hautaketa prozesua bi faseetan egingo da. Lehenengo aldia 50 puntu emango dira gehienez, bigarrenean ere 50 puntu emango dira gehienez, guztira 100 puntu.

Ariketa bakoitzerako deialdi bakarra egingo da.

Garbitaniak ariketak egiteko deialdian jarritako egunean, lekuan eta orduan agertzen ez diren izangaiak -baita ezinbesteko arrazoiengatik bada ere, legeak babesten dituen kasuak salbu, hauta-prozesutik kanpo geratuko dira erabat.

Hautaketa prozesua jarraian aipatzen diren fase eta ariketez osatuko da:

1. FASEA OPOSIZIOALDIA. GEHIENEZ 60 PUNTU

- **Lehen ariketa: Froga teorikoa. (Gehienez 30 puntu)**
 - o Derrigorrezkoa eta **baztertzailerak**.
 - o Lehen ariketa erantzun aukera anitzeko test galdetegia izango da, Epaimahaiak erabakitzen duenaren arabera. Galderak oinarri hauen II. eranskineko gai-zerrendari buruzkoak izango dira, Epaimahaiak erabakitzen duenaren arabera.
 - o Ariketa hau gaitortu ahal izateko derrigorrezkoa izango da proba bakoitzaren puntuazioaren %50 ateratzea, hau da, gutxienez 15 puntu.
 - o Ariketa honetan aztergai izango den materialaren gai zerrenda II. eranskinean jasotzen dena izango da.

Oker erantzundako galderak ez dira "kenkari" gisa konputatuko.

Atal honetan 30 puntu jaso ahal izango dira gehienez.
- **Bigarren ariketa: Froga praktikoa. (Gehienez 30 puntu)**
 - o Derrigorrezkoa eta **baztertzailerak**.



- Epaimahai kalifikatzaileak jartzen dituen ariketa praktikoak gainditu beharko dituzte hautagaiek. Ariketa horiek lotura izango dute deialdiko gai zerrendako gaiekin edo/eta funtzioekin.
- Ariketa hau gainditu ahal izateko derrigorrezkoa izango da proba bakoitzaren puntuazioaren %50 ateratzea, hau da gutxienez 15 puntu
Atal honetan 30 puntu jaso ahal izango dira gehienez.

- **Hirugarren ariketa: Euskarako froga**

- Derrigorrezkoa eta **baztertzalea**.
- Izangaien ahozko euskara maila neurtzeko dagokion azterketa egingo da.
- Derrigorrezko 1. Hizkuntza eskakizunari dagokion ahozko euskara maila dutela egiaztatu beharko dute.
- Ez da punturik emango eta izangaiak gai edo ezgai sailkatuko dira. Froga hau gainditzen ez dutenak hautaketa bidetik baztertuta geldituko dira. Froga honek barne eraginak izango ditu eta Garbitaniak ez du inongo ziurtagiririk luzatuko.
- **Ez dute froga hau egin beharrik izango, parte-hartzeko eskaerarekin batera, deialdian ezarritako epean ziurtatzen dutenak 1. Hizkuntza eskakizunarekin parekatutako agiriren baten jabe direla**, betiere, euskararen ezagutza egiaztatzen duten titulu eta ziurtagirien arteko baliokidetzak finkatu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateria egokitzeko azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuak jasotakoaren arabera.

2.FASEA LEHIAKETA FASEA. (Gehienez 40 puntu)

Curriculumeko merituen balorazioa. Eskainitako lanpostuarekin harremana duen esperientzia baloratuko da 1. fasea gainditu duten izangaiekin.

Atal honetan, Epaimahaiak, ondorengo merituen balioztatuko ditu, **aurrez adieraziak eta egiaztatuak izan badira:**

- **Lan esperientzia: (gehienez 40 puntu)**



Hondakin atez ateko gaikako bilketan edo kale-garbiketa lanetan C gida-baimena behar duten ibilgailuak gidatzen (hala nola, kamioiak, barredorak, fregadorak, etab.) egindako hilabete bakoitzeko (30 egun) 1,5 puntu emango da.

Hilabetea baino frakzio txikiagotan lan egindako epealdiengatik jasotako puntu kopurua, aurreko paragrafoan jasotako baldintzaren baitako zuzenki proportzionala izango da.

Atal honetan gehienez 40 puntu emango dira.

Lehiaketa bigarren fase honetan 40 puntu jaso ahal izango dira gehienez.

8.- HAUTAKETA-PROZESUA HASTEKO EGUNA ETA HURRENGOAK

Oposaketako azterketak non, noiz eta zein ordutan egingo diren Garbitaniako web orrian argitaratuko dira (<http://www.garbitania.eus>).

Oposizilogileak deialdi bakarrean deituko dira. Azterketara deitua izan baina aurkezten ez diren oposizilogileak ariketa horretan parte-hartzeko eskubidea galduko dute. Arau bera aplikatuko zaie nahitaezko ariketak egiten hasiak direnean agertzen direnei.

Epaimahaiak edozein unetan eskatu diezaieke hautagaiei behar den moduan identifikatu daitezen. Honekin lotuta, ariketa guztietara nortasun-agiria eraman behar da, edo epaimahaiak identifikatzeko egokitzat jotzen duen beste edozein agiri (pasaporte, gidabaimena...).

Hautaketa-prozesuaren edozein unetan, epaimahaiak jakinez gero hautagairen batek deialdiko baldintza guztiak betetzen ez dituela, hautagaia baztertuta utziko du, entzunaldia egin ondoren, eta honen berri emango dio egun berean hautaketa-prozesurako deialdia egin duenari.

9.- ONARTUEN ZERRENDA ETA KONTRATATZEKO PROZEDURA

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, Garbitaniak, hurrengo hamabost egunen barruan, akordioa egingo du onartutakoen eta baztertuta utzitakoen behin-behineko zerrenda onartzeko.

Akordioa Garbitaniako honako web orrian argitaratuko da: **www.garbitania.eus**.

Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda behin-betikotzat joko da inolako erreklamaziorik jarriko ez balitz. Egon balego, behin betiko zerrenda onartuko duen akordio berri batean onartu edo baztertuko dira, adierazitako moduan argira emango dena.

Epaimahai kalifikatzailea, ariketa bakoitza kalifikatu ondoren, hautaketa prozedura gainditu duten izangaien hurrenkera argitaratuko du. Ariketa bakoitzaren behin-behineko puntuazioaren aurka egiteko 5 laneguneko epea emango da eta epe horretan erreklamaziorik egongo ez balitz, emaitza behin-betikoa izango da automatikoki.



Behin-betiko zerrenda, behin-behineko zerrenda argitaratutako era eta modu berean argitaratuko da.

Probak egiten diren datan oraindik ez bada egindako erreklamazioa ebatzi, eragindako pertsonak azterketa egiteko aukera izango dute, baina azterketak ez du baliorik izango erreklamazioa ezesten bada.

Lan-poltsa honen kudeaketa Garbitaniako barne arauen arabera burutuko da.

10.- KALIFIKAZIOAK

Puntuaketa guztira oposizioaldian eta lehiaketaldian ateratakoen batura izango da eta behin-betiko hurrenkera erabakiko du. Kalifikazioa jendaurrean jarriko da www.garbitania.eus web orrian.

Berdinketa izanez gero, ordena ezarriko da, irizpide hauei jarraituz:

- a) Lanpostu horrek duen kidegoan, eskalan edo mailan emakumeen ordezkaritza %40 baino txikiagoa denean lehentasuna emango zaio emakumeari, baldin eta beste izangaiaren egoerak neurria ez aplikatzea justifikatzen duenean, esate baterako, enpleguan sustatzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetakoa izatea.
- b) Hautaketa prozesuan ariketa praktikoan puntuaziorik handiena lortu duenaren alde
- c) Hautaketa prozesuan ariketa teorikoan puntuaziorik handiena lortu duenaren alde.
- d) Hautaketa prozesuan meritu gehien alegatu dituenaren alde.

11.-EPAIMAHAIAREN PROPOSAMENA

Azken emaitzak erreklamatzeko epea bukatu eta gero, Garbitaniak hautaketa gainditu duten izangaiekin lan arriskuen prebentzio eta segurtasunaren inguruko formakuntza ikastaro antolatuko du. Parte hartzera derrigortuak egongo dira izangai guztiak. Ikastarora bertaratzen ez den hautagaiak, Garbitanian formakuntza saio berri bat antolatu artean ezin izango du Garbitaniarekin kontraturik izenpetu.

Epaimahai kalifikatzaileak, hautaketa gainditu eta prebentzio eta segurtasun arloko formazioa jaso duten izangaiekin puntuazioaren arabera lan poltsaren hurrenkeraren proposamena egingo dio Garbitaniako Administrazio Kontseiluari, bertan behin-betikoz onartuko direlarik.

12.- KONTRATAZIOA

Hautagaiek bi egun baliodunetan gaitasuna egiaztatzeko eta kontratua egiteko beharrezkoak diren bestelako dokumentazioak aurkeztu beharko dituzte, hautatuak izan direla jakinarazten zaienetik kontaktzen hasita.

13.- LAN-POLTSA



Lan-poltsa handiagotuko da hautaketa prozesuaren fase guztiak gainditzen dituzten hautagaiekin, eta berauek indarrean dagoen lan-poltsaren hautagaien atzetik sartuko dira, zero puntuazioarekin, prozesu honetatik eratorritako hurrenkeran. Lan-poltsaren gehieneko indarraldiaren epea bost urtekoa izango da edo deialdi berria egin arteko iraupena izango du. Lan-poltsaren esparruan ematen diren kontratazioei Garbitaniako lan-poltsen kudeaketa arauak aplikatuko zaizkie.

50 langiletik gorako enpresentzat legeak ezartzen duen desgaituen aldeko erreserba dela eta, lanpostu finko bat estaltzeko beharra sortzen den unean enpresak aipatu obligazioa betetzen ez badu, lan-poltsa osatzen duten hautagaien artean desgaitasun aitortua duen lehenengoari egingo zaio eskaintza.

14.- GORABEHERAK.

Epaimahaiak ahalmena du aukeraketa prozesua behar bezala joan dadin, oinarrietan jaso gabeko guztiaren inguruan sor daitezkeen zalantza eta gora beherak aztertzeko eta beharrezkoak diren erabakiak hartzeko.

15.- DATU PERTSONALEN BABESA

Garbitania Zero Zabor S.M.k, sektore publikoko erakundea den heinean, datu pertsonalak tratatzen ditu hautaketa prozesuen kudeaketarako eta prozesu horietatik eratortzen diren lan-poltsen eraketarako. Datuen tratamendurako legitimazio edo lege-oinarria Datuak Babesteko Europako Erregelamendu Orokorraren 6.1.b) artikulua ezarritako aurre kontratu harremana da.

Datuak hirugarren bati edo beste erakunde batzuei laga ahal izango dira lege-obligazioak betetzeko beharrezko denean, eta Administrazio Publikoei beraien behin-behineko pertsonal beharrak betetzeko, betiere hautagaiak horretarako baimena eman duenean, Datuak Babesteko Europako Erregelamendu Orokorraren 6.1.c) y 6.1.a) artikuluek ezarritakoa jarraiki.

Datuak ez dira nazioarteko transferentzien objektu izango eta hautaketa prozesuak eta eratorritako lan-poltsen indarraldia irauten duen bitartean gordeko dira edo hautagaiak aurka egin edo tratamenduari ezezkoa adierazten duenera arte.

Interesdunek eskubidea izango dute eragiten dizkieten datu pertsonalak tratatzen duenaren confirmazioa Garbitaniatik jasotzeko, datuetan sartzeko eta zehaztugabeak direnean datuak zuzentzeko; horrez gain eta halakorik balego, beste arrazoi batzuen artean, interesdunek datuak jasoak izan ziren helburuetarako beharrezkoak ez direnean, datuen tratamendu mugatzea eskatzeko eta emandako baimena ezeztatzeko eskubidea dute. Horrek ez du eraginik izango ezezkoaren aurretik egindako tratamenduaren legitimazioan.

Interesdunek beraien eskubideak erabil ditzakete dp@garbitania.eus helbidera emaila zuzenduz eta postaz, ondorengo helbidean: Lastaola Poligonoa 3, A-12 eraikina, 20120 Hernani, Gipuzkoa. Horrez gain Datuen Babeserako Agentzia eskudunari erreklamazioa aurkeztuta, batez ere, eskubideak www.garbitania.eus-en adierazitako helbide elektronikoa eta/edo posta-helbidean erabili eta eskatutako lortu ez duenean.



I. ERANSKINA

ESKABIDEA

Probetan erabili nahi duen hizkuntza:

EUSKARA GAZTELERA

SARRERA ERREJISTROA	GARBITANIAKO GIDARI BILTZAILEEN LAN-POLTSA

DATU PERTSONALAK

Izen abizenak					
NA zkia:		Jaioteguna:		Telefonoa:	
Helbidea:				Helbide elektronikoa:	
Herria:		Posta kodea:			
%33ko elbarritasuna edo handiagoa baduzu, adierazi zer egokitzapen berezi behar duzun azterketak egiteko (behar baduzu)					



IKASKETAK

--

EUSKARA

Euskara maila egiaztatzen duen titulua (edukiz gero)

1HE/PL 1 2HE/PL 2 3HE/PL 3 4HE/PL EGA
Besterik / Otrós

MERITUAK

LAN ESPERIENTZIA

ADMINISTRAZIOA/ENPRESA	LANPOSTUA	HASIERA	AMAIERA

ESKAERA HONEKIN BATERA DOAZEN AGIRIAK

- Hautagaiaren pertsonalitatea eta gaitasuna egiaztatzeko dokumentazioa: nortasun-agiriaren edo baliokidearen kopia
- Deialdian parte hartzeko eskatutako tituluaren kopia.
- Curriculum Vitaea.
- Hizkuntza eskabideak betetzen direla ziurtatzen duen agiriaren kopia.
- Alegatutako merituen agirien originala edo fotokopia.
- Bizitza laboralaren txostena.



- C Gida baimena.
- GPZ.

Behean sinatzen duenak, eskaera hau dagokion aukeratzeko prozeduran onartua izatea ESKATZEN DU, eta BAIEZTATZEN DU:

- 1) Bertan azaltzen diren datuak egiazkoak direla eta Oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen dituela. Eskatutakoan agiri orijinal bidez zurituko dituela hitz ematen duelarik.
- 2) Pertsonal izaera duten bere datuak, prozesu honetan azaltzen den moduan tratatua izango den fitxategi batetan sartzea baimentzen duela.
- 3) Lanpostuen eginkizunak normaltasunez betetzeko gaixotasunik nahiz muga fisiko edo psikikorik ez duela.
- 4) Bateriaezintasunik edo ezgaitasun legalik ez duela, Herri Administrazioaren Zerbitzuan dagoen pertsonalaren bateraezintasuna arautzen duen abenduaren 26ko 53/1984 Legean xedatutakoaren arabera. Dena den, kargu publiko edo jarduera pribatu bateraezina burutzen ari direnek aukeratzeko eskubidea erabili ahal izango dute, aipatutako legearekin bat etorriz.
- 5) Diziplina espediente bidez estatuko, autonomi erkidegoetako edo toki-erakundeetako zerbitzutik kanporatu ez izana; eta funtzio publikoak betetzeko ezgaitua ez izatea.

ZURE DATU PERTSONALEN TRATAMENDUARI BURUZKO INFORMAZIOA

Arduraduna: GARBITANIA ZERO ZABOR S.M. **Helburua:** Lan-poltsen eraketarako hautaketa prozesuen kudeaketa. **Eskubideak eta informazio gehigarria:** Datuen tratamenduarekin lotutako eskubideak erabili ahal izango dira eta tratamenduari buruz informazio gehigarria lortu www.garbitania.eus web guneko "Pribatutasun atalean" "langileen hautaketa eta lan-poltsak" pribatutasun politikan.

O Nire datuak beste Administrazio Publikoei komunikatzea baimentzen dut pertsonalaren behin-behineko beharrak betetzeko.

Data _____

SINADURA



II. ERANSKINA.

GAI ZERRENDA

1. Gaia. Garbitaniari buruz www.garbitania.eus web orrian dagoen informazioa.

2. Gaia. Kale izendegia:

- Usurbilgo kale izendegia:

<https://b5m.gipuzkoa.eus/web5000/eu/direktorio-geografikoa/udalerria/usurbil>

- Hernaniko kale izendegia:

<https://b5m.gipuzkoa.eus/web5000/eu/direktorio-geografikoa/udalerria/hernani>

- Astigarragako poligonoen izendegia:

<https://b5m.gipuzkoa.eus/web5000/eu/direktorio-geografikoa/udalerria/astigarraga>

3. Gaia. Ordenantzak artikulua:

- Usurbilgo "Hiri hondakinak bildu eta tratatzeko udal ordenantza"ko ondorengo artikulua:

- o 1. artikulua
- o 3. artikulua
- o 4. artikulua
- o 6. artikulua
- o 7. artikulua
- o 8. artikulua
- o 9. artikulua
- o 10. artikulua
- o 12. artikulua
- o 15. artikulua
- o 25. artikulua
- o 26. artikulua
- o 27. artikulua



- o 30. artikulua

• Hernaniko "Hiri hondakinak bildu eta tratatzeko udal ordenantza arautzaile"ko ondorengo artikulua:

- o 1. artikulua
- o 3. artikulua
- o 6. Artikulua
- o 8. artikulua
- o 9. artikulua
- o 10. artikulua
- o 11. artikulua
- o 12. artikulua
- o 15. artikulua
- o 24. artikulua
- o 25. artikulua
- o 26. artikulua
- o 27. artikulua
- o 28. artikulua
- o 29. artikulua
- o 30. artikulua
- o 31. artikulua
- o 32. artikulua
- o 33. artikulua
- o 35. artikulua
- o 36. artikulua
- o 38. artikulua
- o 41. artikulua

4. Gaia. Bilketa protokoloa
5. Gaia. Hondakin frakzioen bereizketa



6. Gaia. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa: objektua, aplikazio-eremua, datuen babeserako printzipioak.
7. 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 eta 14 artikulua.
8. Gaia. Kale-garbiketa: sistemak, zerbitzu motak, makineria eta tresnak eta garbiketa produktuak
9. Gaia. 773/1997 Errege Dekretua, maiatzaren 30ekoa, langileek norbera babesteko ekipamendua erabiltzeari buruzko laneko osasunaren eta segurtasunaren arloko gutxieneko xedapenei buruzkoa.
10. Gaia. 487/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, zama eskuz kargatzeagatik arriskuan izan daitezkeen langileen osasunaren eta segurtasunaren (batez ere, bizkarrean eta gerrialdean) arloko gutxieneko xedapenei buruzkoa.